



Rastový kompas

Skúste si urobiť hodnotenie výkonu cez inú optiku.

Ak si tieto otázky dokážete klásť pravidelne, hodnotenie výkonu sa prirodzene zmení. Z nástroja kontroly na kompas pre budúci rast – jednotlivcov, tímov aj celej organizácie.

Čo nové som sa za posledné obdobie naučil/a?

Čo sa mi nepodarilo a čo som sa pri na tom naučil/a?

S kým z tímu som spolupracoval/a najefektívnejšie a prečo?

Ktorých 20 % môjho úsilia prinieslo 80 % výsledkov?

Za čo by som ocenil/a seba a svojich kolegov?

Čo si z práce môžem zjednodušiť alebo robiť v spolupráci s AI?

Čo sa chcem naučiť alebo posilniť v nasledujúcom období?

Pozrite si vyplnený kompas o 3 mesiace a napíšte si, čo sa zmenilo ☺

Autor: Soňa Sochová